



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE  
DIPARTIMENTO N. 7**

***SVILUPPO ECONOMICO, LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI***

**DECRETO DEL DIRIGENTE DEL**

**(assunto il 8.05.2017 Prot. 1022)**

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**4767 del 10.05.2017**

**OGGETTO: PAC Calabria - Progetto ulteriori attività formative ex Stagisti. Approvazione schema Convenzione Azienda Calabria Lavoro (ACL).-**

**IL DIRIGENTE GENERALE****VISTI:**

- La DGR n. 234/2013 con la quale è stato approvato il Programma Ordinario Convergenza finanziato con le risorse rivenienti dalla rimodulazione del piano finanziario dei PO Calabria FESR e FSE 2007/2013;
- la DGR n. 121/2014, con la quale il Programma, così come modificato con deliberazione n. 295/2013, è stato ridenominato in “Piano di Azione Coesione” della Calabria.
- la DGR n. 202 del 22/06/2015 con la quale è stata approvata la rimodulazione del PAC a seguito della riduzione del cofinanziamento nazionale del POR Calabria FSE assentita con Decisione C (2014) 9755 del 2/12/2014;
- la nota AICT – DPS 8932 del 23/10/2015 dell’Agenzia per la Coesione Territoriale che ha comunicato l’approvazione, da parte del gruppo di azione coesione, del piano finanziario del PAC Calabria;
- la legge regionale 12 novembre 2004 n.26, recante “Incentivi alla residenzialità dei giovani laureati per lo sviluppo in Calabria dell’economia della conoscenza”;
- la Legge Regionale del 13 gennaio 2014, n. 1 recante “Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125;
- il Piano di attuazione italiano della Garanzia Giovani del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, inviato alla commissione Europea il 23 dicembre 2013 e recepito dalla Commissione stessa con nota ARES EMPL/E3/MBgc;
- il Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro n. 237/Segr. D.G./2014 del 04/04/2014, che ripartisce tra le Regioni italiane le risorse del “Piano di attuazione italiano della Garanzia Giovani”;
- la DGR n. 155 del 29 aprile 2014 recante “Piano di attuazione del PON YEI, Convenzione da stipulare col Ministero del Lavoro”;
- la Convenzione del 2 maggio 2104 tra Regione Calabria e Ministero del Lavoro per l’attuazione del Programma Garanzia Giovani;
- la DGR n. 21 del 5 febbraio 2015 recante “Riprogrammazione del Piano di attuazione regionale del PON IOG”.

**PREMESSO CHE:**

- la L.R. n. 26 del 12 novembre 2004 e s.m.i. ha previsto la realizzazione di un sistema integrato di interventi orientato alla valorizzazione del capitale cognitivo dei giovani quale elemento decisivo per lo sviluppo della società calabrese, promuovendo, in attuazione di quanto disposto dall’art. 117 della Costituzione, un percorso d’eccellenza finalizzato ad attrarre e a trattenere risorse umane ad alto potenziale, incentivando la residenzialità in Calabria dei giovani che abbiano conseguito laurea secondo il vecchio ordinamento ovvero laurea specialistica secondo il nuovo ordinamento e che abbiano capacità e competenze necessarie per lo sviluppo del tessuto sociale ed economico della regione;
- la Regione Calabria, conseguentemente, ha avviato il “Programma Stage 2008”, all’esito di selezione pubblica di giovani laureati calabresi;
- la legge Regionale n. 32 del 22/11/2010, che modifica l’art. 10 della Legge Regionale n. 23 dell’11 agosto 2010, per non disperdere il patrimonio di conoscenza acquisito dai giovani impegnati nel “Programma Stage”, ha previsto incentivi, a favore di soggetti pubblici per la realizzazione di percorsi integrati di orientamento, di alta formazione e di inserimento occupazionale nei confronti degli stagisti;
- a seguito della L.R. 1/2014, la Regione Calabria ha inteso attivare tutte le necessarie iniziative per garantire la continuità dell’impegno professionale dei giovani laureati del Programma Stage;
- con Delibera n. 44 dell’8 settembre 2015, il Consiglio Regionale, al fine di valutare gli effetti delle politiche occupazionali realizzate nei confronti dei giovani professionisti che hanno maturato comprovata esperienza professionale nell’ambito delle Pubbliche Amministrazioni, ha approvato un avviso diretto al censimento dei predetti stagisti;
- con Delibera n. 56 del 26 novembre 2015, il Consiglio Regionale ha preso atto della relazione relativa al censimento della situazione dei partecipanti al “Programma Stage”;
- nell’ambito degli interventi di sostegno all’occupazione giovanile previsto dal Piano Europeo “Garanzia Giovani”, la Regione Calabria ha promosso la misura 7.1, che prevede il sostegno all’autoimpiego e all’autoimprenditorialità, ovvero attività di accompagnamento all’avvio d’impresa e supporto allo start up d’impresa per i giovani, di età compresa tra i 18 e i 29 anni, che hanno aderito al programma Garanzia Giovani;
- con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento n. 7 “Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” n. 10304 del 30/09/2015, è stata affidata, secondo le modalità attuative, operative ed esecutive del Disciplinary di affidamento, ad Azienda Calabria Lavoro la realizzazione della Governance complessiva

della Misura 7.1 “Sostegno all’autoimpiego e all’autoimprenditorialità, attività di accompagnamento all’avvio d’impresa e supporto allo start up d’impresa” del PON IOG Piano di attuazione Regionale;

- con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento n. 7 “Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” n. 70 del 14 gennaio 2016 è stata approvata e disposta l’utilizzazione da parte di Azienda Calabria Lavoro, ai fini della realizzazione della misura 7.1, dei giovani appartenenti al bacino del “Programma Stage” per come censiti dal Consiglio Regionale della Calabria con la citata Deliberazione n. 56 del 26 novembre 2015 ed è stata approvata la relativa manifestazione di interesse per la selezione dei professionisti esperti da utilizzare per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal citato Piano;
- con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento 7 n. 8284/2016, è stato approvato il progetto di monitoraggio, accompagnamento e assistenza tecnica alle politiche attive promosse dal Dipartimento stesso, affidandone la realizzazione ad Azienda Calabria Lavoro, mediante l’utilizzo di alcune delle professionalità appartenenti al bacino “Programma Stage” e selezionate dall’Azienda;
- con Decreto del Commissario di ACL n. 28 del 13 luglio 2016, è stata approvata la graduatoria definitiva dei tutor tecnici operativi da contrattualizzare nell’ambito dei sopra menzionati progetti e, all’esito della contrattualizzazione, i tutor hanno dato avvio alle relative attività.

**VISTO** il Disciplinare di Affidamento del 3 maggio 2016 rep. n. 285 con cui il Dirigente Generale del Dipartimento n. 7 “Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” ha definito le condizioni e le modalità di attuazione della gestione della misura 7.1 “Garanzia Giovani” da parte dell’Ente affidatario Azienda Calabria Lavoro.

#### **CONSIDERATO CHE:**

- le finalità indicate dalla legge Regionale n. 32 del 22/11/2010 di non disperdere il patrimonio di conoscenza acquisito dai giovani impegnati nel “Programma Stage”, può essere ulteriormente perseguita anche attraverso la valorizzazione e l’implementazione degli apprendimenti in percorsi di formazione aggiuntivi, destinati ad agevolare l’ulteriore sviluppo di competenze ed esperienze, spendibili al fine di facilitarne l’ingresso nel mondo del lavoro;
- che la creazione di percorsi di apprendimento in contesti lavorativi deve ritenersi elemento fondamentale per arricchire le competenze dei giovani nel rispetto di quanto previsto dalla legge regionale 26/2004 che, allo scopo, ha promosso un percorso di eccellenza finalizzato ad attrarre e trattenere risorse umane ad alto potenziale, incentivando la residenzialità in Calabria dei giovani laureati calabresi, in possesso di capacità e competenze necessarie per lo sviluppo del tessuto economico della Regione;
- la Regione Calabria intende, a tal fine, attraverso l’Azienda Calabria Lavoro, consentire agli appartenenti al bacino “Programma Stage” di collaborare ed assistere alle attività istituzionali dei Dipartimenti regionali, così da permettere un miglioramento delle proprie competenze, favorendo anche l’efficienza e l’efficacia dell’azione amministrativa.

**ATTESO CHE**, al fine di consentire detto utilizzo, ACL procederà alla sottoscrizione con i beneficiari del progetto di un nuovo contratto della durata massima di otto mesi con un numero massimo di 12 giornate/uomo mensili, nei limiti delle risorse disponibili, decorrenti dalla sottoscrizione dello stesso, eventualmente prorogabili per ulteriori 12 mesi, se ritenuto utile per l’amministrazione e previa autorizzazione scritta di questo Dipartimento; le modalità del contratto saranno simili a quelli in uso ad ACL per analoghe prestazioni, stabilendo un compenso onnicomprensivo, al lordo di qualsivoglia onere, di €. 150,00 per giornata uomo equivalente.

**PRESO ATTO** delle note prot. n. 141172 e n. 141186 del 28.04.2017, con le quali il Dipartimento n. 7 ha trasmesso ad Azienda Calabria Lavoro gli elenchi dei soggetti in favore delle quali procedere alla contrattualizzazione, indicando quelli che svolgeranno le attività presso il Dipartimento stesso;

**RILEVATO** che in ogni caso, fermo restando quanto indicato al punto precedente, i beneficiari dell’intervento saranno assegnati ai vari Dipartimenti da ACL, attraverso il coordinamento del Segretariato Generale della Regione Calabria, tenendo conto dei titoli di studio e dei profili professionali posseduti da ciascuno, nonché delle pregresse attività di stage effettuate;

**TENUTO CONTO** che la manifestazione di interesse, approvata dal Dipartimento con il sopra citato D.D.G. n. 70 del 14 gennaio 2016, all’esito della quale sono stati contrattualizzati i beneficiari da utilizzare, prevedeva all’art. 5, 4° comma, che, qualora le domande di partecipazione fossero state in numero inferiore a 145, la Regione Calabria si sarebbe riservata la possibilità di indire successiva

manifestazione d'interesse in favore dei soggetti appartenenti al bacino del "Programma Stage", per come censiti dal Consiglio Regionale in virtù delle delibere sopra richiamate n. 44 e n. 56 del 2015, che non avessero dichiarato nulla in ordine alla situazione lavorativa.

**DATO ATTO** che gli stagisti selezionati, per i quali si intende disporre l'utilizzazione con le modalità sopra indicate, sono in numero inferiore a 145;

**PRESO ATTO** degli elenchi e della relazione di cui alle Delibere Consiliari n. 44 e 56 del 2015.

**RITENUTO**, pertanto, al fine di garantire parità di trattamento tra tutti gli appartenenti al bacino "Programma Stage" e dare piena esecuzione all'avviso pubblicato da Azienda Calabria Lavoro in data \_\_\_\_, di dover disporre che quest'ultima interpellì, oltre i soggetti individuati nelle note n.141172 e n. 141186 del 28.04.2017 sopra richiamate, tutti gli altri stagisti censiti dal Consiglio Regionale che non hanno aderito al predetto avviso di cui al DDG 70/216, verificandone la situazione lavorativa e, conseguentemente, accertando la sussistenza dei presupposti alla contrattualizzazione per le attività sopra descritte anche in favore di questi ultimi, accertando formalmente per tutti i soggetti, per come sopra individuati, la disponibilità alla sottoscrizione del contratto.

**DATO ATTO:**

- che le attività aggiuntive trovano copertura finanziaria a valere sulle risorse del PAC Calabria, DGR n. 467/2015 – Scheda Anticiclica n. 6 " Politiche Attive del Lavoro";
- che tali attività sono coerenti con le finalità e gli obiettivi del PAC Calabria, scheda anticiclica n. 6 " Politiche Attive del Lavoro" di cui alla D.G.R. n. 467 del 12.11.2015 e DGR 520 del 16/12/2016, di approvazione delle schede descrittive degli interventi e di rimodulazione finanziaria del Piano Azione e Coesione della Regione Calabria, in quanto la stessa prevede tra i risultati attesi azioni di formazione per il miglioramento delle competenze, con la conseguenza che i beneficiari dell'intervento svolgeranno le attività formative presso i Dipartimenti della Regione al fine di acquisire competenze ed esperienze professionali coerenti al proprio profilo professionale ed alle pregresse esperienze svolte, concorrendo, tra l'altro, al miglioramento dell'efficacia dell'azione amministrativa della Regione;
- che con DGR n. 142/2017 è stato rimodulato il Piano Finanziario della suddetta Scheda implementando il Capitolo U4302030602;
- che per tali attività necessita impegnare la somma complessiva di € 1.500.000,00 sul Cap. U4302030602.

**VALUTATO** che lo svolgimento del servizio in oggetto avverrà nel corso dell'esercizio 2017;

**RITENUTO:**

- di dover autorizzare Azienda Calabria Lavoro alla stipula dei nuovi contratti per lo svolgimento di attività formative presso i Dipartimenti Regionali degli appartenenti al bacino "Programma Stage", già contrattualizzati nell'ambito della mis. 7.1, nonché del progetto di cui al DDG n. 8284/2016, e di tutti gli altri stagisti censiti dal Consiglio Regionale che non hanno aderito al predetto avviso di cui al DDG 70/216;
- di dover approvare lo schema di Convenzione tra la Regione Calabria ed Azienda Calabria Lavoro, che disciplini i rapporti tra gli Enti, nonché le modalità di utilizzo dei beneficiari;

**VISTO:**

- la Legge 7 agosto 1990, n. 241, e ss.mm.ii.;
- la Legge Regionale n. 7/1996, recante norme sull'ordinamento delle strutture organizzative della Giunta Regionale e sulla Dirigenza Regionale;
- il DPGR n. 354/99 recante norme sulla "Separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e controllo, da quella di gestione";
- il DPGR n. 206/2000 recante norme sulla "Separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e controllo, da quella di gestione - Rettifica";
- il D.lgs n.165/2001 s.m.i.;
- la Legge regionale n. 32/2015 di approvazione del bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2016/2018;

- la D.G.R. n. 574/2015 di approvazione del bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2016-2018;
- la D.G.R. n. 575/2015 di approvazione del documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2016-2018;
- il decreto legislativo n. 118/2011;
- la DGR n. 541/2015 di approvazione della nuova Struttura Organizzativa della Giunta Regionale;
- la D.G.R. n. 329 dell'11.08.2016 con la quale al Dott. Fortunato Varone è stato attribuito l'incarico Dirigente Generale del Dipartimento "Sviluppo Economico- Lavoro, Formazione e Politiche Sociali";
- DPGR n.125 del 12/08/2016 con il quale è stato conferito l'incarico al Dott. Fortunato Varone di Dirigente Generale del Dipartimento "Sviluppo Economico- Lavoro, Formazione e Politiche Sociali";
- il D.D.G. n. 12804 del 25 ottobre 2016, recante " struttura organizzativa interna Dipartimento n. 7 Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali – revoca D.D.G. n. 69/2016 e D.D.G. 287/2016;
- il D.lgs. n. 118/2011 s.m.i.;
- la L.R. n. 32/2015 relativa al bilancio regionale esercizio di previsione anno 2016 - 2018;
- la L.R. n.45/2016 relativa al bilancio di previsione finanziaria per gli anni 2017-2019;
- la proposta di impegno n..... e la scheda di proposta di accertamento n. .... generate telematicamente e allegate al presente provvedimento;

per le motivazioni che precedono che formano parte integrante e sostanziale,

#### DECRETA

- di disporre che Azienda Calabria Lavoro provveda ad interpellare, oltre i soggetti individuati nelle note n.141172 e n. 141186 del 28.04.2017 sopra richiamate, tutti gli altri stagisti censiti dal Consiglio Regionale che non hanno aderito al predetto avviso di cui al DDG 70/216, verificandone la situazione lavorativa e, conseguentemente, accertando la sussistenza dei presupposti alla contrattualizzazione per le attività sopra descritte anche in favore di questi ultimi, accertando formalmente per tutti i soggetti, per come sopra individuati, la disponibilità alla sottoscrizione del contratto;
- **di autorizzare** Azienda Calabria Lavoro alla stipula di un nuovo contratto con gli appartenenti al bacino "Programma Stage" già contrattualizzati nell'ambito della mis. 7.1, nonché del progetto di cui al DDG n. 8284/2016, e degli altri beneficiari censiti dal Consiglio Regionale che non hanno aderito al predetto avviso di cui al DDG 70/216 che risultino idonei, per le attività specificate nelle premesse a favore dei Dipartimenti Regionali;
- **di stabilire** che la durata massima del nuovo contratto con i soggetti individuati per come sopra è di otto mesi con un numero massimo di 12 giornate/uomo mensili, nei limiti delle risorse disponibili, decorrenti dalla sottoscrizione dello stesso, eventualmente prorogabili per ulteriori 12 mesi, se ritenuto utile per l'amministrazione con previa autorizzazione scritta del Dipartimento; le modalità del contratto saranno quelli in uso ad ACL per prestazioni similari, stabilendo un compenso omnicomprendente, al lordo di qualsivoglia onere, di €. 150,00 per giornata uomo equivalente.
- **di dare atto** che le modalità di svolgimento delle attività oggetto del nuovo contratto dovranno essere compatibili con quelle attualmente oggetto del contratto già sottoscritto dagli stagisti con l'Azienda;
- **di dare atto** che i beneficiari saranno assegnati da ACL ai Dipartimenti regionali, attraverso il coordinamento del Segretariato Generale, tenendo conto, per ciascuno, dei titoli di studio, dei profili professionali posseduti e delle esperienze maturate;
- **di attestare** che le attività oggetto del nuovo contratto sono coerenti con le finalità e gli obiettivi del PAC Calabria, scheda anticiclica n. 6 " Politiche Attive del Lavoro" di cui alla D.G.R. n. 467 del 12.11.2015 e DGR 520 del 16/12/2016, di approvazione delle schede descrittive degli interventi e di rimodulazione finanziaria del Piano Azione e Coesione della Regione Calabria, in quanto la stessa prevede tra i risultati attesi azioni di formazione per il miglioramento delle competenze ed esperienze professionali in favore di soggetti disoccupati, al fine di favorire il futuro inserimento nel mercato del lavoro;
- **di approvare** lo schema di Convenzione tra la Regione Calabria ed Azienda Calabria Lavoro, che disciplini i rapporti tra gli Enti, nonché le modalità di utilizzo;

- **di autorizzare** il Dipartimento Bilancio - Settore Ragioneria Generale ad impegnare la Somma di € 1.500.000,00 sul Capitolo n. U4302030602 del Bilancio Regionale anno 2017;
- **di accertare** la somma di € 1.500.000,00 sul capitolo E 212900020, fondi PAC di cui alla delibera 467/2015;
- **di disporre**, ai sensi della L.R. 4.9.2001 n. 19, la pubblicazione in forma integrale del presente provvedimento sul BUR Calabria e di disporre anche, ai sensi del D.lgs. n.33/2013, la pubblicazione nell' apposita sezione del sito istituzionale dell'Amministrazione regionale.

**Dott. Fortunato Varone**