



Consiglio regionale della Calabria

SETTORE RISORSE UMANE

REGISTRO PARTICOLARE N. 467 DEL 20.12.2018	DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE	REGISTRO GENERALE N 715 DEL 27.12.2018
---	-------------------------------------	---

OGGETTO: Dipendente del Consiglio regionale sig.ra Cutrupi Rosa. Prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo parziale per ulteriori 12 mesi, dal 01.01.2019 al 31.12.2019.

Determinazione priva di allegati

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE con istanza del 23.10.2018, acquisita agli atti in pari data al prot. gen. 42308, la dipendente del Consiglio Regionale della Calabria sig.ra Cutrupi Rosa nata a Reggio Calabria il 12.04.1968 ed ivi residente in via Boschicello, 8/C, qualifica B1, esecutore amministrativo, ha chiesto, per esigenze personali, la prosecuzione del proprio rapporto di lavoro part-time orizzontale in scadenza il 31.12.2018, con orario settimanale di 30 ore, articolato, dal lunedì a venerdì, dalle ore 8:00 alle ore 14:00, per ulteriori 12 mesi;

VISTO il parere favorevole del Dirigente del Settore Provveditorato, Economato e Contratti (nota del 21.11.2018 prot. gen. 45853);

RITENUTO CHE ricorrono le condizioni di fatto e di diritto per la prosecuzione in tempo parziale del rapporto di lavoro della sig.ra Cutrupi Rosa, a decorrere dal 01.01.2019 e fino al 31.12.2019;

VISTI:

- il D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii.;
- il CCNL 21 maggio 2018;
- la Legge regionale 13 maggio 1996, n.8;
- la Legge regionale 4 settembre 2001, n. 19 e s.m.i.;
- la Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 67 del 18.04.2001 e ss.mm.ii di approvazione del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Consiglio Regionale;
- la Legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 recante "Istituzione del Bollettino Ufficiale Telematico della Regione Calabria e norme per la pubblicazione degli atti", ed in particolare gli art. 5 e 9;
- la Deliberazione del Consiglio Regionale n. 190 del 04.05.2017, di approvazione del nuovo Regolamento di Amministrazione e Contabilità del Consiglio Regionale della Calabria;
- la Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 17 del 16 aprile 2015, con la quale è stata approvata la nuova struttura organizzativa del Consiglio regionale;
- la Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 51 del 28 settembre 2018, con la quale è stato prorogato allo scrivente l'incarico di dirigente del settore Risorse umane;

- la Deliberazione del Consiglio regionale n. 161 del 21 dicembre 2016, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione del Consiglio regionale per gli esercizi 2017-2019;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalle strutture competenti ex art. 4 legge regionale n. 19/2001

DETERMINA

per quanto in narrativa premesso che qui si intende integralmente riportato e confermato, di:

- **Prendere atto** dell'istanza presentata dalla sig.ra Cutrupi Rosa, dipendente del Consiglio Regionale della Calabria, nata a Reggio Calabria il 12.04.1968 ed ivi residente in via Boschicello, 8/C, con la quale ha chiesto la prosecuzione del rapporto di lavoro part time orizzontale, per esigenze personali, per ulteriori 12 mesi;
- **Disporre** la prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo parziale della sig.ra Cutrupi Rosa dal 01.01.2019 al 31.12.2019, secondo la tipologia orizzontale con orario settimanale di 30 ore, articolato, dal lunedì al venerdì, dalle ore 8:00 alle ore 14:00;
- **Stipulare** con la dipendente Cutrupi Rosa il contratto di lavoro a tempo parziale, per ulteriori 12 mesi, dal 01.01.2019 al 31.12.2019;
- **Dare atto** che non viene superato il limite del 25% del contingente del personale da destinare a tempo parziale rispetto alla dotazione organica del personale a tempo pieno;
- **Stabilire che:**
 1. il trattamento economico, compreso il salario accessorio, e normativo, è disciplinato dalle disposizioni di legge e contrattuali dettate per il rapporto a tempo pieno, tenendo conto della ridotta durata della prestazione lavorativa, ai sensi dell'art. 55 del CCNL 21.05.2018;
 2. Alla dipendente in part time orizzontale non sono ridotte le ferie;
 3. Le tipologie di permessi ad ore previsti dal CCNL vigente del 21 maggio 2018 sono riproporzionati secondo la ridotta durata della tipologia lavorativa;

Trasmettere copia della presente Determinazione:

- All'Area Gestione;
- Al Segretariato Generale;
- Al Settore Segreteria Ufficio di Presidenza;
- Al Dirigente del Settore Provveditorato, Economato e Contratti, ove la dipendente è assegnata;
- Al Dirigente del Settore Bilancio e Ragioneria, anche per l'inoltro al Collegio dei Revisori;
- Al Dirigente del settore Risorse Umane, per il seguito di competenza.

Notificare, a termine di legge, copia della presente all'interessata, per opportuna conoscenza e norma.

Il presente provvedimento, formulato alla stregua dell'istruttoria compiuta dal responsabile del procedimento, ex art. 4 della L.R. n. 19/2001, sarà pubblicato sul B.U. della Regione Calabria.

Il Dirigente del Settore Risorse Umane
(Avv. Maurizio Al. Praticò)