



## CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA

<b>REGISTRO PARTICOLARE</b>  N. <u>94</u> DEL. <u>28.12.2018</u>	<b>DETERMINAZIONE DEL DEL SEGRETARIO-DIRETTORE GENERALE</b>	<b>REGISTRO GENERALE</b>  N. <u>726</u> DEL. <u>28.12.2018</u>
---	---	---

OGGETTO: Approvazione graduatoria relativa all'avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali del personale dipendente ex "apicale" del Consiglio regionale della Calabria 2018. Passaggio da C5 a C6.

**IL SEGRETARIO-DIRETTORE GENERALE****PREMESSO:**

**CHE** l'art. 23 del Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede che le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche orizzontali sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

**CHE** il CCNL del Comparto Funzioni locali del 21 maggio 2018, prevede, all' art. 16, una progressione economica all'interno di ciascuna categoria, che si realizza, mediante la acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste;

**CHE** lo stesso sovra citato articolo del CCNL del 21 maggio 2018 statuisce che, la progressione economica, nel limite delle risorse effettivamente disponibili è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti e che, ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;

**CHE** l'art. 16 comma 7 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 prevede che l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al primo gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie;

**CHE** l'art. 64 comma 3 del sopra citato CCNL ha previsto con decorrenza 01.04.2018 l'introduzione di una ulteriore posizione economica in corrispondenza delle categorie A, B, C e D a cui si accede mediante progressione economica a carico delle risorse stabili del fondo di cui all'art. 67 dello stesso CCNL;

**CONSIDERATO CHE:**

- con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale del 28 settembre 2018 n. 53 è stata autorizzata la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente, comparto funzioni locali, parte normativa triennio 2018-2020, parte economica 2018 sottoscritto nella seduta della delegazione trattante dell'8 ottobre 2018;
- l'art. 18 del CCDI anno 2018 ha stabilito che le progressioni economiche sono attribuite al 60% del personale avente diritto in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto;
- che con l'accordo decentrato d' interpretazione autentica dell'art. 18 del CCDI parte normativa triennio 2018-2020, parte economica 2018, sottoscritto in data 10 dicembre 2018, le parti hanno statuito che la percentuale del 60% degli aventi diritto è da intendersi come limite complessivo, convenendo di poter modulare in sede di bando per le categorie apicali percentuali diverse per categorie;
- che l'art. 18 comma 3 del CCDI, parte normativa triennio 2018-2020, parte economica 2018 prevede che l'attribuzione della progressione economica orizzontale decorre al primo gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto l'accordo specifico, salvo diversa indicazione tra le parti; in via

transitoria per l'anno 2018, per il personale in posizione A5, B7, C5, D6 la decorrenza dell'eventuale progressione economica è il primo aprile 2018;

**PRESO ATTO** che nel suddetto CCDI con la dichiarazione congiunta n.3 le parti hanno concordato che per l'anno 2018 le procedure di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali sono espletate con la previsione di due distinte graduatorie, una per ciascuna categoria degli ex "apicali" (A5, B7, C5, D6) ed una per ciascuna categoria del personale non apicale;

**ATTESO CHE** con determinazione dello scrivente, reg. gen. n. 674 dell'11 dicembre 2018, è stato approvato l'avviso interno di selezione per le progressioni economiche orizzontali riservata al personale dipendente del Consiglio regionale della Calabria con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ex "apicale" (posizioni economiche A5, B7, C5, D6) rettificato con determinazione dello scrivente reg. gen. n. 682 del 18.12.2018;

**CHE** l'art. 7 dell'avviso *de quo* prevede che Dirigente del Settore Risorse Umane, responsabile del procedimento, propone per la approvazione al Segretario/Direttore Generale apposita graduatoria per ciascuna categoria (A, B, C e D);

**TENUTO CONTO CHE**, con nota del 27 dicembre 2018, prot. n. 50613, il Dirigente del Settore Risorse Umane, ha trasmesso allo Scrivente per l'approvazione e la successiva pubblicazione, le graduatorie relative a ciascuna categoria per le quali sussistono candidati ammessi alla procedura e in particolare la graduatoria inerente al passaggio da C5 a C6;

**RITENUTO** dover provvedere in merito;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ss.mm.ii;

**VISTA** la legge regionale del 13 maggio 1996, n.8;

**VISTO** il decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 ss.mm.ii.;

**VISTO** il regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n.67 del 18.04.2001 modificata con deliberazione n.34 del 19.02.2002;

**VISTA** la Deliberazione del Consiglio regionale n. 276 del 19 dicembre 2017, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione del Consiglio regionale per gli esercizi 2018-2020;

**VISTA** la Deliberazione del Consiglio regionale n. 190 del 4 maggio 2017 di approvazione del nuovo regolamento di amministrazione e contabilità del Consiglio regionale aggiornato con deliberazione del Consiglio regionale n. 342 del 28 settembre 2018;

**VISTA** la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n.41 del 06 agosto 2015 di conferimento dell'incarico di Segretario generale- Direttore generale allo scrivente;

**VISTA** la legge regionale 6 aprile 2011 n.11 recante "Istituzione del Bollettino Ufficiale Telematico della Regione Calabria e norme per la pubblicazione degli atti", ed in particolare gli articoli 5 e 9;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalle strutture competenti;

## DETERMINA

Per quanto in narrativa premesso che qui si intende integralmente riportato e confermato di:

- approvare la graduatoria per le progressioni economiche orizzontali, che si allega al presente atto come parte integrante, trasmessa dal Dirigente del Settore Risorse Umane con nota del 27.12.2018, n. 50613 di protocollo generale e relativa al passaggio da C5 a C6;
- disporre la pubblicazione della graduatoria *de qua* nella sezione Amministrazione trasparente- bandi e concorsi del sito istituzionale dell'Ente così come previsto dall'avviso suddetto;
- di dare atto che, come previsto nell'avviso suddetto, accedono alla nuova posizione economica i dipendenti utilmente collocati in graduatoria, secondo i punteggi attribuiti a ciascun partecipante, fino alla concorrenza dei posti disponibili;
- di dare atto che, come previsto nell'avviso suddetto, la graduatoria in oggetto esaurisce la propria efficacia a seguito dell'attribuzione della nuova posizione economica ai dipendenti aventi diritto secondo l'ordine della graduatoria e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuove progressioni economiche successive;
- trasmettere copia del presente provvedimento:
  - al Settore Segreteria Ufficio di Presidenza;
  - al Settore Bilancio e Ragioneria;
  - Al Collegio dei revisori dei conti;
  - Al Settore Informatico e Flussi Informativi per la pubblicazione nella sezione Amministrazione trasparente- bandi e concorsi del sito dell'Ente;
  - Al Settore Risorse Umane;



**DARE ATTO** che il presente provvedimento, formulato alla stregua della istruttoria compiuta dal responsabile del procedimento ex art.4 della L.R. n. 19/2001, sarà pubblicato sul B.U. della Regione Calabria.

IL SEGRETARIO - DIRETTORE GENERALE  
Dott. Maurizio Priolo