

**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA
SETTORE SEGRETERIA UFFICIO DI PRESIDENZA****DELIBERAZIONE n. 3 del 30 gennaio 2019****ESTRATTO PRIVO DI ALLEGATO****OGGETTO: “Piano della performance” del Consiglio regionale della Calabria per il triennio 2019/2021 – Obiettivi specifici 2019.****L’UFFICIO DI PRESIDENZA****VISTI**

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, in particolare il Titolo II relativo alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance;
- il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74 recante “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”;
- lo Statuto della Regione Calabria, approvato con L. R. 19 ottobre 2004, n. 25 e ss.mm.ii ed, in particolare, l’art. 23, che sancisce l’autonomia funzionale, contabile e organizzativa del Consiglio regionale;
- la L.R. 13 maggio 1996, n. 8 “Norme sulla dirigenza e sull’ordinamento degli Uffici del Consiglio regionale”;
- la L.R. 19 aprile 2007, n. 8 “Norme sulla riduzione dei costi di funzionamento della struttura organizzativa del Consiglio e della Giunta regionale”;
- la L.R. 3 febbraio 2012, n. 4 e ss.mm.ii, “Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro nonché di efficienza e trasparenza dell’amministrazione del Consiglio regionale”;
- la deliberazione dell’Ufficio di Presidenza n. 6 del 9 gennaio 2018 “Approvazione nuovo “Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa e individuale” del Consiglio regionale della Calabria”;
- la deliberazione dell’Ufficio di Presidenza n. 58 del 23 ottobre 2018 ““Obiettivi Generali 2019 – 2021” del Consiglio regionale della Calabria”;

RILEVATO

CHE, ai sensi dell’art. 16 del citato D.lgs. n.150/2009, gli ordinamenti delle regioni devono essere adeguati ai principi contenuti negli articoli 3, 4 e 5, commi 2, 7, 9 e 15, comma 1;

CHE, ai sensi degli articoli 10 e 15 del D.lgs. n. 150 del 2009, l’organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione definisce, in collaborazione con i vertici della stessa, un documento programmatico triennale a valenza annuale, denominato “Piano della performance”, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi finali e intermedi, gli indicatori per la misurazione e valutazione della performance dell’Amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati;

PRESO ATTO

CHE la legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4, con la quale il Consiglio regionale della Calabria ha adeguato il proprio ordinamento alle disposizioni del D.lgs. n. 150/2009, prevede l’adozione progressiva di un sistema di misurazione e valutazione della performance;

CHE, pertanto, con deliberazione n. 113 del 28 dicembre 2012 l’Ufficio di Presidenza pro tempore

approvava il “Sistema di misurazione e valutazione della performance” del Consiglio regionale, che disciplinava il sistema di gestione del Ciclo della performance in attuazione delle disposizioni normative sopra richiamate;

CHE, per intervenuta modifica legislativa, ad opera del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 recante “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”, è stata ridefinita la struttura degli obiettivi e sono stati introdotti meccanismi di partecipazione al processo di valutazione da parte del cittadino sull’operato della Pubblica Amministrazione;

CHE alla luce delle citate modifiche, l’Organismo Indipendente di Valutazione del Consiglio regionale ha proposto un nuovo “Sistema di Misurazione e Valutazione della performance”, non solo per adeguarlo alle modifiche legislative sopraggiunte, ma anche al fine di creare il necessario coordinamento con le misure di trasparenza e prevenzione della corruzione, in quanto momenti fondamentali della gestione amministrativa e, dunque, del ciclo della performance;

CHE Questo Ufficio, con deliberazione n. 6 del 9 gennaio 2018, ha approvato il nuovo “Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa e individuale” del Consiglio regionale della Calabria, così come proposto dall’Organismo Indipendente di Valutazione, applicando lo stesso dall’annualità 2018 e disapplicando il Sistema di Misurazione e Valutazione approvato dall’Ufficio di Presidenza pro tempore con deliberazione n. 113 del 28 dicembre 2012;

CHE con deliberazione di Questo Ufficio n. 58 del 23 ottobre 2018 sono stati approvati gli “Obiettivi generali 2019/2021”, sulla base dei quali, così come previsto dal vigente “Sistema di misurazione e valutazione della performance”, la struttura burocratica dell’Ente ha individuato gli obiettivi specifici da conseguire nell’anno 2019;

CHE le proposte di obiettivi specifici, a valere sugli obiettivi generali, presentate dai Dirigenti delle Aree funzionali e dei Settori dell’Ente sono state esaminate, inizialmente, in sede di struttura di vertice di appartenenza e, successivamente, sono state oggetto di raccordo con il Segretario/Direttore Generale;

CHE l’Organismo Indipendente di Valutazione, nella riunione tenutasi il 28 gennaio 2018, ha ritenuto non necessario effettuare alcun aggiornamento al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente, non avendo riscontrato alcuna criticità;

CHE l’Organismo Indipendente di Valutazione, nell’ambito delle attività di competenza stabilite all’art. 8 della legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4, nella sopracitata riunione, ha validato gli obiettivi specifici proposti, previa verifica della loro coerenza con gli obiettivi generali, nonché della loro misurabilità, dell’individuazione del target e della loro conseguibilità;

CHE i suddetti obiettivi specifici costituiscono il “Piano della performance”, ovvero il documento programmatico che consente la verifica interna ed esterna dell’operato della pubblica amministrazione e nel quale sono definiti gli elementi fondamentali per la misurazione, valutazione e la rendicontazione della performance attesa;

CONSIDERATO, altresì,

CHE, per effetto del d.lgs. n. 97/2016, alla stregua di quanto attuato nell’anno 2018, anche all’interno del Piano della Performance anno 2019 sono inseriti obiettivi specifici volti ad attuare la prevenzione della corruzione e a garantire la trasparenza dell’azione amministrativa del Consiglio regionale, che costituiscono contenuto necessario dei documenti di programmazione strategico gestionali e del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e del Piano della Performance;

CHE, in particolare, gli obiettivi 2019 in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza, prevedono l’adozione di disposizioni normative e di nuove procedure interne che assicurino una maggiore trasparenza ed uniformità di comportamento nella gestione dei procedimenti di competenza dell’Ente (adozione regolamenti, vademecum, ecc.) Interventi di miglioramento e di qualificazione delle competenze ed incentivazione della metodologia di lavoro in staff (formazione specifica, costituzione gruppi di lavoro) Strumenti di follow-up per verificare l’accessibilità e la fruibilità degli atti e dell’attività amministrativa in generale in attuazione delle disposizioni del D.lgs. 97/2016 (FOIA);

VISTI gli obiettivi specifici della struttura burocratica dell’Ente proposti per l’anno 2019 e validati dall’Organismo Indipendente di Valutazione, nella seduta tenutasi il 28 gennaio 2018;

RICHIAMATO il parere di legittimità e di regolarità tecnico - amministrativa, rilasciato dal Dirigente del

Settore proponente;

Su proposta del Settore Segreteria Ufficio di Presidenza;

a voti unanimi dei presenti

DELIBERA

per le considerazioni, motivazioni e finalità di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1)di approvare, il “Piano della performance del Consiglio regionale della Calabria per il triennio 2019/2021 – Obiettivi specifici 2019”, nel quale sono dettagliati gli obiettivi specifici per l’anno 2019, in attuazione del D.lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs.25 maggio 2017, n. 74, nonché dell’art. 7 della legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4 e dal vigente “Sistema di Misurazione e Valutazione della performance”, il cui testo allegato costituisce parte integrante della presente deliberazione;

2)di trasmettere copia del presente atto, per quanto di competenza e per opportuna conoscenza, al Segretario/Direttore Generale, al Capo di Gabinetto, ai dirigenti delle Aree Funzionali, ai dirigenti dei Settori dell’Ente, al dirigente del Settore Informatico e Flussi Informativi ai fini della pubblicazione nella sezione “Amministrazione Trasparente” del Sito Istituzionale dell’Ente, nonché all’Organismo Indipendente di Valutazione;

3)di pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria.

Il Segretario
F.to Dina Cristiani

Il Presidente
F.to Nicola Irto